



Памятка о фиктивном трудоустройстве

Фиктивное трудоустройство гражданина на работу – это заключение с ним трудового договора без цели создания трудовых отношений!

Пример фиктивного трудоустройства на работу – это ситуация, в которой с работником заключен трудовой договор, но по факту в организации он не работает. Его подписи стоят на всей необходимой документации: трудовом договоре, ПВТР, должностной инструкции и т.д. С финансовой точки зрения, тоже все законно: такому сотруднику выплачивается заработная плата, с которой происходит оплата налогов и взносов в фонды, т.е. работник оформлен в организации по всем правилам, получает зарплату и прочие вознаграждения, но фактически никаких трудовых функций не выполняет и на работу не ходит.

Должностные обязанности такого «работника» разделяются между другими сотрудниками, либо не выполняются вовсе. Но бывает и так, что за него неофициально может работать и получать вознаграждение другой человек.



Причины и цели, побуждающие граждан использовать фиктивное трудоустройство

- Выработка стажа – студенты, молодые мамы и другие граждане, по каким-либо причинам не могут сейчас работать, но не желают прерывать трудовой стаж.
- Получение пособий от государства – нетрудоустроенные беременные женщины готовы заключить фиктивный договор, чтобы получить пособие по беременности и родам и повышенное пособие по уходу за ребенком.
- Оформление кредита (ипотеки) – некоторые граждане используют фиктивное трудоустройство, чтобы предоставить в банк документы, подтверждающие доходы.
- Выплата алиментов - плательщики алиментов таким способом стремятся минимизировать удержания.
- Личное обогащение.

Ответственность за фиктивное трудоустройство на работу

Поскольку фиктивное трудоустройство – это незаконная деятельность, то всех причастных к обману лиц могут привлечь не только к административной или гражданской, но и к уголовной ответственности.

Действия лиц, совершивших преступления, связанные с фиктивным трудоустройством, квалифицируются по одной или нескольким статьям Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК Российской Федерации):

- часть 1 статьи 285 УК Российской Федерации «Злоупотребление должностными полномочиями»;
- часть 3 или 4 статьи 159 УК Российской Федерации «Мошенничество»;
- часть 3 статьи 159.2 УК Российской Федерации «Мошенничество при получении выплат с использованием служебного

положения»;

- часть 1 статьи 292 УК Российской Федерации «Служебный подлог».

Наказание чаще всего предполагает полный возврат полученных незаконным способом денежных средств, а также взыскание штрафа в размере до 500 тысяч рублей. Если же зафиксирован факт мошенничества и хищения бюджетных денег путем фиктивного трудоустройства сотрудников, то, согласно нормам Уголовного кодекса Российской Федерации, виновные лица будут привлечены к уголовной ответственности вплоть до лишения свободы на срок до 6 лет.

Судебная практика по фиктивному трудоустройству



Пример 1. Хищение денежных средств при незаконной выплате заработной платы в средней общеобразовательной школе – приговор Бузулукского районного суда Оренбургской области № 1[1]-315/2020 от 17 сентября 2020 г. по делу № 1[1]-315/2020.

Как было установлено в ходе следствия, директор школы устроила в штат свою знакомую на должность уборщицы служебных помещений. Фактически же данная работница не выполняла свои трудовые обязанности и просто числилась на должности. За указанный период времени ей была начислена заработная плата в размере 85 380 рублей, однако бюджетные средства присваивала себе директор. Суд признал руководителя виновной в совершении преступлений по ч. 3 ст. 159 УК РФ (мошенничество) и назначил штраф в размере 120 000 рублей.

Пример 2. Фиктивное трудоустройство с целью уменьшения суммы выплат по алиментам – приговор Каменского городского суда Алтайского края № 1-51/2020 от 24 июля 2020 г. по делу № 1-34/2019.

Заведующая детского сада фиктивно трудоустроила на должность сторожа своего сына с целью недопущения возникновения у него задолженности по алиментам и уменьшения суммы их выплат. Нарушители рассуждали следующим образом: заработная плата на этой должности небольшая, около 10 000 рублей, и, следовательно, сумма алиментов тоже будет довольно мала. Суд усмотрел в действиях заведующей состав преступления, предусмотренный ч. 1 ст. 292 УК РФ (служебный подлог).

Пример 3. Кадровик приняла на работу свою родственницу для стажа и получения пособия – приговор Ульяновского районного суда Ульяновской области от 07.06.2011 по делу № 1–27/2011).

В данном случае генеральный директор компании не был в курсе манипуляций. Руководитель кадровой службы устроила на работу свою родственницу, чтобы у той шел стаж на время декрета, и начислялись пособия. Кадровика привлекли по статье 159 УК РФ (мошенничество) и оштрафовали на 20 000 рублей. Также к уголовной ответственности была привлечена и сама фиктивная сотрудница: ей суд назначил 130 часов обязательных работ. Кроме того, нарушителей обязали возместить причиненные компании убытки (п. 3 ст. 53 ГК РФ).

Важно! Если Вам предлагают участие в схеме фиктивного трудоустройства, подумайте! Такой способ опасен для каждой стороны! Если Вам стало известно о фактах фиктивного трудоустройства, сообщите!

Сообщайте о фактах коррупции:

- в прокуратуру Адамовского района Оренбургской области (почтовый адрес: 462836, Оренбургская область, п. Адамовка, ул. Красногвардейская 20, телефон (35365) 2-20-84, adamovka@56.mailop.ru;
- в ОМВД России по Адамовскому району: 462836, Оренбургская область, п. Адамовка, ул. Ленина 15; телефон (35365) 2-13-92;
- в администрацию Адамовского района (почтовый адрес: 462830, Оренбургская область, п. Адамовка, ул. Советская, 81, телефоны (35365) 2-13-43, 2-00-10, адрес электронной почты: keg@ad.orb.ru
- через форму обращения на сайте.

Не допускайте совершения коррупционного преступления!